

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 10 di

## SPAZIO AZIENDE – OTTOBRE 2017

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Contratti di solidarietà: al via la riduzione contributiva del 35%</b></p> <p>Decreto Interministeriale n. 2 del 27 settembre 2017</p>	<p>Il Ministero del Lavoro ha pubblicato il decreto relativo alla richiesta di riduzione contributiva spettante alle <b>imprese</b> che abbiano avuto nel corso del 2014, 2015, 2016, 2017 un <b>contratto di solidarietà difensivo</b>. La riduzione contributiva, pari al <b>35%</b> della contribuzione dovuta a carico impresa, spetta in riferimento ai soli lavoratori per i quali la <b>riduzione della prestazione ordinaria</b> sia <b>superiore al 20%</b> dell'orario normale di lavoro. Le <b>domande</b>, presentate solo telematicamente, andranno inoltrate tra il 30 novembre e il 10 dicembre 2017 compresi e l'assegnazione del beneficio seguirà un criterio cronologico fino ad esaurimento dei fondi stanziati.</p>
<p><b>Omesso versamento delle ritenute previdenziali: indicazioni</b></p> <p>Lettera Circolare INL n. 8376 del 25 settembre 2017</p>	<p>L'<b>omesso versamento</b> delle ritenute previdenziali sulle retribuzioni dei <b>lavoratori dipendenti</b> e sui compensi dei <b>collaboratori coordinati e continuativi</b> per un importo <b>superiore a euro 10.000 annui</b> è punito con la reclusione fino a 3 anni e con la multa fino a euro 1.032. Si precisa che ai fini della determinazione del periodo di riferimento per l'individuazione dell'importo complessivo delle ritenute previdenziali non versate va utilizzato il <b>criterio di competenza</b>.</p>
<p><b>Prestazioni occasionali nel settore agricolo: piattaforma telematica</b></p> <p>Messaggio INPS n. 3662 del 25 settembre 2017</p>	<p>La <b>procedura informatica</b> consente ora alle imprese agricole di indicare la <b>durata della prestazione</b> con riferimento a un arco temporale non superiore a <b>tre giorni</b>, secondo un calendario giornaliero, con indicazione del numero di ore complessive di utilizzo del lavoratore nell'arco temporale indicato.</p>
<p><b>Conciliazione tempi di vita e lavoro: sgravio contributivo</b></p> <p>Decreto Ministero del Lavoro e MEF del 12 settembre 2017</p>	<p>Il Decreto riconosce sgravi contributivi ai datori di lavoro privati che prevedano, nell'ambito di <b>contratti collettivi aziendali</b> depositati alle DTL, misure di conciliazione tra vita professionale e vita privata dei lavoratori innovative e migliorative rispetto a quanto già previsto dai CCNL di riferimento o dalle disposizioni vigenti. Il beneficio potrà essere riconosciuto in relazione a contratti sottoscritti e depositati a decorrere <b>dal 1° gennaio 2017 e non oltre il 31 agosto 2018</b>.</p>

## COMMENTI



Da giovedì prossimo, **12 ottobre 2017**, scatta l'**obbligo**, per i **datori di lavoro**, di **comunicare all'INAIL**, in via telematica, gli **infortuni con prognosi fino a tre giorni**, fino ad oggi esclusi da qualsiasi obbligo di segnalazione all'Istituto. L'obbligo va adempiuto **entro 48 ore** dalla **ricezione del certificato medico**.

### COMUNICAZIONE E DENUNCIA

Per espressa previsione del D.Lgs n. 81/2008, i **datori di lavoro** sono tenuti a **trasmettere in via telematica all'INAIL**

- **entro 48 ore** dalla **ricezione del certificato medico**, la **comunicazione ai fini statistici e informativi**, contenente i dati e le informazioni relativi agli **infortuni sul lavoro** che comportino l'**assenza dal lavoro di almeno un giorno**, **escluso** quello dell'**evento** e
- **entro due giorni** dalla **ricezione del certificato medico**, la **denuncia ai fini assicurativi**, degli **infortuni sul lavoro** che comportino un'**assenza dal lavoro superiore a tre giorni**. Rispetto a tali eventi, l'obbligo di comunicazione ai fini statistici e informativi, si considera, comunque, assolto per mezzo della predetta denuncia.

Posto che l'obbligo di denuncia, ai fini assicurativi, degli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro superiore a tre giorni, da effettuarsi entro due giorni dalla ricezione del certificato medico in via telematica, rappresenta la conferma di un obbligo già in vigore, la **novità**, rimasta inattuata fino ad oggi, è rappresentata dall'ulteriore **obbligo**, in capo ai **datori di lavoro**, di **comunicare, ai fini statistici e informativi**, anche gli **infortuni sul lavoro** che comportino l'**assenza dal lavoro di almeno un giorno**, **escluso** quello dell'**evento**.



Si tratta, in tale ultima ipotesi, di infortuni il cui **indennizzo** rimane **interamente a carico del datore di lavoro** (si risolvono nel periodo di carenza) in quanto, non superando i 3 giorni di prognosi, non fanno scattare l'intervento dell'INAIL.

Dopo numerosi rinvii, il **12 ottobre 2017** entrerà in vigore l'**obbligo di comunicazione, a fini statistici e informativi**, degli infortuni sul lavoro con prognosi breve (eventi che comportano l'assenza dal lavoro di almeno un giorno escluso quello dell'infortunio).

Di seguito si riepilogano gli obblighi di comunicazione e denuncia degli infortuni sul lavoro con la relativa decorrenza:

Durata prognosi infortunio	Obblighi a carico datore di lavoro in caso di infortunio sul lavoro	Decorrenza
Superiore a 3 giorni	<b>Denuncia</b> all'INAIL, <b>entro 2 giorni</b> dalla ricezione del certificato medico in via telematica	Obbligo <b>già in vigore</b>
Almeno 1 giorno escluso quello dell'infortunio	<b>Comunicazione</b> all'INAIL, <b>entro 48 ore</b> dalla ricezione del certificato medico in via telematica	A decorrere dagli infortuni occorsi <b>dal 12 ottobre 2017*</b>

\* *Rispetto agli eventi che comportino un'assenza dal lavoro superiore a tre giorni, escluso quello dell'infortunio, l'obbligo di comunicazione si considera, comunque, assolto per mezzo della denuncia di infortunio.*

L'assolvimento all'obbligo di comunicazione da parte dei datori di lavoro consentirà all'INAIL di tenere monitorati tutti gli eventi di infortunio sul lavoro, indipendentemente dalla relativa durata, e, dunque, anche quelli che comportano un'assenza di durata inferiore a tre giorni per i quali non sussiste l'obbligo di invio della denuncia.



Ciò assume particolare rilevanza specie dopo l'abolizione dell'obbligo di tenuta del registro infortuni, con decorrenza 23 dicembre 2015, sul quale, si ricorda, andavano annotati cronologicamente tutti gli infortuni sul lavoro occorsi ai lavoratori che comportassero l'assenza di almeno un giorno.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI OTTOBRE 2017

### MARTEDÌ 10

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **luglio – settembre 2017** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV*

#### **Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo A. Pastore" e "Fondo M. Besusso" trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo A. Pastore" ed al "Fondo M. Besusso", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio – settembre 2017**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### LUNEDÌ 16

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **settembre 2017**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2017**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **settembre 2017** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2017**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2017**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**settembre 2017**).

<b>VENERDÌ 20</b>
-------------------

**Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore di dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **luglio – settembre 2017**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

<b>MERCOLEDÌ 25</b>
---------------------

**Modello 730/2017 integrativo**

Ultimo giorno utile per tutti i lavoratori dipendenti e co.co.co. che hanno presentato il modello 730, mediante il sostituto d'imposta, il CAF o il professionista abilitato, in caso di errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso o un minor debito, per presentare la **dichiarazione integrativa**.

<b>MARTEDÌ 31</b>
-------------------

**INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2017**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **settembre 2017**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**Denuncia INPS agricoltori trimestrale**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **luglio – settembre 2017**.

*Denuncia telematica all'INPS attraverso DMAG telematico.*

**Modello 770**

Invio telematico delle dichiarazioni relative al 2016.

**Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **settembre 2017**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI OTTOBRE 2017</b>
---

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

